
AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL PER LA FIGURA DI RESPONSABILE AREA TECNICA - CAT. D - POSIZIONE GIURIDICA D1 – PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO.

In esecuzione della delibera di giunta comunale n. 17 del 02.03.2022 è indetta una valutazione comparativa di idoneità per l'individuazione del candidato a cui conferire la responsabilità dell'Area Tecnica Cat. D - posizione giuridica D1 - profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma1, del D. Lgs. n. 267/2000, del Comune di Roccagiovine;

TIPOLOGIA E DURATA DEL CONTRATTO

L'incarico, ai sensi dell'articolo 110 del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e dell'articolo 10 del ccnl. 22 gennaio 2004, sarà conferito dal Sindaco del Comune di Roccagiovine con proprio decreto e dal medesimo potrà essere revocato, per i motivi e con le modalità fissate dal CCNL Comparto Regioni-Enti Locali ed avrà durata coincidente col mandato del Sindaco pro tempore, con un orario minimo settimanale pari a 6 ore, più eventuali altre 12 ore in caso Comuni limitrofi richiedano l'utilizzo del profilo professionale ricercato previa approvazione di apposita Convenzione tra gli Enti, ai sensi della normativa ora richiamata e del vigente ordinamento uffici e servizi,

L'incaricato sarà inquadrato in Cat. D1, Posizione Economica D1.

Il trattamento economico di cui sopra non è soggetto agli aumenti contrattuali previsti per la categoria assegnata e potrà essere integrato con ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione integrativa per il personale appartenente alla suddetta categoria, ivi incluso il compenso per il lavoro straordinario.

Il trattamento economico complessivo tiene conto di quanto previsto dalle vigenti norme contrattuali per il personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie locali, con riferimento alla Categoria D, Posizione Economica D1.

Gli effetti del decreto di incarico saranno comunque subordinati alla stipula del contratto individuale di lavoro. L'eventuale revoca dell'incarico comporterà, altresì, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Alla scadenza, ove sussista la necessità, previa valutazione dell'attività svolta e l'adozione di apposito atto, sulla base della normativa vigente e delle disponibilità di bilancio, il contratto potrà essere rinnovato a discrezione dell'Amministrazione secondo normativa pro-tempore vigente, e comunque non oltre il termine di scadenza del mandato elettivo del Sindaco.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della Legge n. 125/1991 e ss.mm.ii., ed è emanato nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/1999.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana;
- b) Godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
- c) Idoneità fisica all'impiego;
- d) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e ss.mm.ii.;

-
- e) Non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso o altre misure che includano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
 - f) Diploma di Laurea (Ordinamento ante L. 509/99) o della Laurea specialistica (Ordinamento post L. 509/99) o della Laurea Magistrale (Ordinamento post D.M. 270/2004), in Ingegneria o Architettura;
 - g) Comprovata esperienza professionale nell'ambito del settore afferente all'oggetto del presente avviso, derivante dall'aver esercitato precedentemente, presso enti locali e/o gruppi d'Azione Locale, attività di servizio, consulenziale e/o collaborativa per un periodo non inferiore ad anni 2 (due);
 - h) Adeguate conoscenze dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse, posta elettronica, internet e software gestionali per enti locali;
 - i) Conoscenza della normativa di settore e degli orientamenti in materia di enti locali;

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano. Il presente avviso viene diffuso nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati, a pena di esclusione, dovranno presentare apposita domanda al Sindaco del Comune di Roccagiovine, Via del Rio, 1 - Roccagiovine (RM), **entro le ore 12:00 del 9 marzo 2022 a mezzo:**

- a) consegnata a mano all'ufficio protocollo generale del comune;
- b) raccomandata A/R, nel qual caso, per esigenze di celerità della procedura, si terrà conto solo della data di acquisizione a protocollo dell'ente e non di quella di spedizione;
- c) PEC all'indirizzo di posta certificata: protocollo@pec.comunediroccagiovine.it:

La busta (ovvero la PEC) dovrà contenere:

- a) La domanda di partecipazione, compilata utilizzando il modello di cui all'Allegato A del presente Avviso;
- b) Il *curriculum vitae* in formato europeo, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti. Il *curriculum* potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato; la firma non dovrà essere autenticata.

Nell'oggetto della posta elettronica, ovvero nella busta contenente la documentazione sopra elencata, dovrà indicarsi la dicitura "INCARICO A CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, PER LA FIGURA DI RESPONSABILE AREA TECNICA"

Il presente avviso sarà affisso all'Albo pretorio on-line del Comune di Roccagiovine e sul sito istituzionale all'indirizzo www.comunediroccagiovine.it

Le domande pervenute oltre il sopra richiamato termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune di Roccagiovine non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

VALUTAZIONE DEI CANDIDATI E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Dopo la scadenza del presente bando verrà nominata una Commissione tecnica che avrà il compito di valutare le candidature pervenute rispetto alle funzioni che il candidato scelto andrà a ricoprire. A tal fine la Commissione assegnerà un punteggio totale massimo di 100 (cento) punti, articolato come di seguito:

- a) Esperienza lavorativa e professionale attinente all'oggetto dell'incarico (attività di servizio e/o di natura consulenziale e collaborativa) dichiarata nei *curricula*, da valutarsi come di seguito:
 - Esperienza di anni 2/3 – punti 20;
 - Esperienza di anni 3 (o superiore) – punti 25;
- b) Preparazione nelle materie afferenti all'incarico da ricoprire, da valutarsi a mezzo di un giudizio sintetico, articolato nella scala che segue:
 - “scarsa” - punti 0;
 - “bassa” - punti 10;
 - “media” - punti 25;
 - “alta” - punti 55.
- c) Conoscenze ed utilizzo programmi di disegno e contabilità (es *AutoCAD, Primus*) ed utilizzo e conoscenza programmi gestionali in uso nella Pubblica Amministrazione (es *Apkappa, etc*):
 - “scarsa” - punti 0;
 - “bassa” - punti 10;
 - “media” - punti 15;
 - “alta” - punti 20

La valutazione dei candidati mediante colloquio - volta ad accertare la preparazione nelle materie afferenti l'incarico da ricoprire - avrà luogo il giorno 11.03.2022 alle ore 09:00 presso la sede comunale.

Tale Avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e pertanto i candidati sono invitati a presentarsi senza alcun ulteriore preavviso il giorno e l'ora stabiliti come sopra, muniti di un valido documento di riconoscimento.

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio pari ad almeno 60/100.

Una volta effettuata tale selezione, si provvederà a pubblicare l'elenco dei candidati risultati idonei.

L'incarico sarà conferito con Decreto del Sindaco al candidato risultato più idoneo ad espletare l'incarico, in funzione del punteggio conseguito.

Resta inteso che la procedura di cui al presente avviso ha finalità comparative e non assume caratteristiche concorsuali.

La presente selezione non determina alcun diritto al posto né deve concludersi necessariamente con il conferimento dell'incarico a taluno dei soggetti partecipanti, rientrando nella piena discrezionalità dell'Amministrazione valutare la sussistenza di elementi che soddisfino le esigenze della professionalità richiesta.

AVVERTENZE GENERALI

L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il termine per la conclusione della selezione è stabilito in un massimo di mesi uno dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme di legge che disciplinano l'accesso ai posti ed il rapporto di lavoro nel pubblico impiego.

Ai sensi della Legge 196/2003 si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il responsabile di procedimento relativo al presente bando di selezione è il responsabile dell'area tecnica Sindaco pt comune di Roccagiovine sig. Giancarlo Palma cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni – tel. 0774/929116.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Ufficio del Personale del Comune di Roccagiovine. L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Roccagiovine, lì 2.3.2022

IL SINDACO

f.to dott. Marco Bernardi